

PALS

Praktyczne Zestawy Nauczania przez Działanie dla Rozwoju i Zaangażowania Społeczności

WWW.OAKE-EUROPE.CO.UK/PALS



PALS ZACZYNA SWOJE DZIAŁANIA

Aby osiągnąć szerszy udział publiczny istotnym jest, by zawodowi eksperci mieli dostęp do sprawdzonych metodologii oraz technik dobrych praktyk w angażowaniu społeczeństwa.

Racjonalną podstawą do realizacji projektu PALS jest transfer innowacyjnych i udowodnionych produktów operacyjnych z Wielkiej Brytanii do tworzących się rynków w Turcji, na Łotwie oraz w Polsce.

Głównym celem jest transfer i dostosowanie narzędzi przydatnych do rozwijania w społeczeństwie umiejętności doradztwa oraz angażowania się.

Jest to stosowne zwłaszcza z racji tego, iż doradztwo społeczne staje się coraz szerzej stosowane poprzez integrację procesów w formalne procedury planowania w Unii Europejskiej.

Na przykład, w Wielkiej Brytanii od września 2005 r. Ustawa o Planowaniu i Wywłaszczeniu z 2004 r. dyktowała, iż obowiązkową częścią procesu planowania jest uzyskanie przez społeczeństwa konsultacji w każdym z działań.

Aby osiągnąć szerszy udział publiczny istotnym jest, by zawodowi eksperci mieli dostęp do sprawdzonych metodologii oraz technik dobrych praktyk w angażowaniu społeczeństwa. Wymaga to nowych umiejętności i kompetencji w zawodach takich jak specjaliści do spraw rozwoju społecznego.

Jest to szczególnie zastrzone w bezpośrednim zarządzaniu

PRAKTYCZNE ZESTAWY NAUCZANIA PRZEZ DZIAŁANIE

Zapewnia wypróbowaną metodę przyspieszania uczenia się, która umożliwia ludziom efektywniejsze radzenie sobie

Nauka przez działanie obejmuje pracę nad problemami, skupienie się na naukowych i wdrażanych rozwiązaniach. Jest to forma uczenia przez czynny.

Zapewnia ona dobrze wypróbowaną metodę przyspieszania uczenia się, która umożliwia

ludziom efektywniejsze radzenie sobie z trudnymi rozwiązaniami.

Nauka przez działanie udowadnia, że uczenie się wymaga aktualnej wiedzy i wnikliwości. Stosuje się małe grupy w celu zapewnienia wsparcia, gdyż jednostki uczą się lepiej

z innymi.

Proces integruje: badanie (tego, co niejasne); naukę (tego, co nieznanne); oraz działanie (aby rozwiązać problem) w pojedynczą aktywność rozwijając jednocześnie postawę skierowaną na zadawanie pytań i refleksję, aby pomóc

Wydanie 1

Luty 2008

W tym wydaniu:

PALS zaczyna swoje działania	1
Praktyczne zestawy uczenia	1
Partnerzy	2
Nauczanie kaskadowe	3
Szczegóły warsztatów	4

PARTNERZY

jednostkom i organizacjom zmienić siebie w zmieniającym się świecie.

ŁOTWA

Stowarzyszenie **POSITIVE MIND**, założone w marcu 2007 roku, jest niedochodową organizacją stworzoną przez wysoce doświadczonych członków, którzy pracują w sektorze publicznym od lat.

Położone w Tukums, w zachodniej części Łotwy, Positive Mind zostało utworzone w celu promowania zarówno zrozumienia jak i tolerancji jednostek i grup społecznych cechujących się różną kulturą, religią, narodowością, rasą, sytuacją społeczną i ekonomiczną oraz stanem zdrowia.

POLSKA

Danmar Computers jest firmą konsultingowo-szkoleniową specjalizującą się w dostarczaniu szkoleń z zakresu informatyki oraz w implementacji systemów komputerowych.

Firma zajmuje się głównie: szkoleniami, opracowywaniem programów i materiałów szkoleniowych, doradztwem, wdrażaniem

systemów komputerowych, projektowaniem stron internetowych, e-learningiem, e-businessem oraz przeprowadzaniem autoryzowanych egzaminów międzynarodowych z zakresu programów komputerowych.

Danmar Computers posiada wieloletnie doświadczenie w przeprowadzaniu programów edukacyjnych, współfinansowanych przez Unię Europejską, w ramach których prowadzi badania oraz działania eksperymentalne i edukacyjne.

Działania Danmar Computers bazują na systemie współpracy z krajowymi i zagranicznymi organizacjami doradczo-szkoleniowymi, Uniwersytetami, szkołami, lokalnymi samorządami, instytucjami pozarządowymi jak również z przedsiębiorstwami sektora prywatnego.

Misją Danmar Computers jest promowanie uczenia się przez całe życie oraz zapewnienie wszystkim jednakowych możliwości dostępu do edukacji z użyciem nowoczesnej technologii.

TURCJA

OPAL YAYINCILIK ORGANIZASYON VE TICARET LIMITED ŞİRKETİ

(Happy Kids), została założona w 1992 roku. Jest to organizacja edukacyjna.

Happy Kids działa na rzecz "szczęśliwej jednostki, szczęśliwej rodziny, szczęśliwego społeczeństwa...", na rzecz dzieci, młodzieży, dorosłych, rodziców i instytucji, nauczycieli, szkoleniowców, kobiet, grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji.

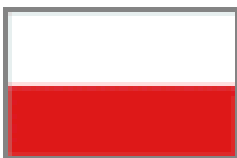
OPAL LTD działa ogólnonarodowo oraz przeprowadza miesięczne seminaria dla nauczycieli i rodziców w weekendy.

Dotychczas 16 tysięcy uczestników skorzystało z ułatwień OPAL LTD. W latach 2007-2008 OPAL LTD zorganizowało seminaria dla 9 tysięcy osób w Turcji.

E-publishing jest jednym z głównych pomysłów OPAL LTD.

UK—S&B

S&B Projects Services funkcjonowało jako przedsiębiorstwo przez ponad czesć lat. Zaprzyjaźniło to starszych i doświadczonych praktyków z zakresu



rozwoju społecznego, zarządzania projektami i zaangażowania w szkolenia z partycypacyjnym sposobem pracy.

Doświadczenie obejmuje: zapewnianie i zarządzanie programami finansowanymi przez Unię Europejską (głównie współfinansowanie z EFS) dla organizacji prywatnych i organizacji wolontariatu; podjęcie się zleconych badań na rzecz strategii planowania lokalnego; doradztwo dla organizacji wolontariatu na temat programów rozwoju regionalnej infrastruktury;

podejmowanie się oszacowania wpływu oraz ocenienia programów; wyspecjalizowane nauczanie przez całe życie i szkolenie w ułatwianiu i doradztwie społecznym w sferze organizacji i personelu zarówno płatnego jak i wolontariatu.

Wieloletnie doświadczenie obejmuje zarządzanie głównymi organizacjami prywatnymi i organizacjami wolontariatu, zarówno państwowymi jak i międzynarodowymi, a także udział w szeregu międzynarodowych

programów, między innymi Equal i Leonardo.

UK—OAKE EUROPE

OAKE Europe ułatwia wszystkie aspekty opracowywania, zarządzania, monitorowania projektu jak również gromadzenia, analizy i interpretacji danych.

Przedsiębiorstwo posiada znaczne doświadczenie oraz umiejętności we wspomaganiu i opracowywaniu międzynarodowych projektów/inicjatyw.

OAKE Europe jest niedochodowym

NAUCZANIE KASKADOWE

Nauka kaskadowa jest metodą pomagającą ludziom w opanowaniu wiedzy, którą muszą posiadać ze względu na realizowane projekty. Metoda ta zachęca studentów do systematycznego uczenia się od swoich kolegów oraz nauczania ich.

Nauka kaskadowa rozpoczyna się przez wychowawcę, który naucza kilku studentów jak używać określonego programu lub sprzętu.

Nauczyciele to przede wszystkim studenci-wolontariusze, studenci, którzy posiadają już znaczące umiejętności techniczne lub studenci, którzy mogą szczególnie zyskać na roli nauczyciela/eksperta. Po nauczaniu się i spraktykowaniu materiału każdy ze studentów przekazuje innym to, czego się nauczył. Studenci ci uczą innych ludzi dopóki wszyscy studenci nie nauczą się i nie spraktykują umiejętności technicznych.

Ta metoda nauczania jest szczególnie użyteczna, gdy środki są ograniczone lub, gdy program stosowany jest przez studentów różniących się poziomem doświadczenia.

Nauczanie kaskadowe daje każdemu ze studentów bezpośredni dostęp do materiałów naukowych oraz możliwość wniesienia udziału w naukę innych, zapewniając dobrą okazję do ukierunkowania studentów i ich współpracy.

Metoda pomagająca ludziom w opanowaniu wiedzy, którą muszą posiadać ze względu na realizowane projekty.

Praktyczne Zestawy

27 Ardwick Green North
Manchester
M12 6FZ
UK

Phone: 01614 084530
E-mail: info@oake-europe.co.uk



SZCZEGÓŁY WARSZTATÓW

Łotwa

31 Marzec—4 Kwiecień

pozitivadoma@pozitivadoma.lv

Turcja

12 Maj—16 Maj

info@happykids.com.tr

Polska

16 Czerwiec —20 Czerwiec

m.miklosz@danmar-computers.com.pl