

# PALS

**Praktiskās apmācības materiālu kopums sabiedrības līdzdalībai**



[WWW.OAKE-EUROPE.CO.UK/PALS](http://WWW.OAKE-EUROPE.CO.UK/PALS)

## PALS UN TĀ IZSTRĀDĀTĀ TĒMA

**Lai panāktu plašāku sabiedrības līdzdalību, ir būtiski, lai profesionāļiem būtu pieeja pārbaudītām metodēm un labās prakses piemēriem sabiedrības iesaistē.**

PALS projekta mērķis ir pārnest inovatīvus un Apvienotajā Karalistē pārbaudītus darba rezultātus Turcijas, Latvijas un Polijas vidē.

Galvenā ideja ir pārnest un pielāgot metožu kopumu, lai attīstītu sabiedrības konsultēšanas un iesaistīšanas prasmes.

Tas ir ļoti svarīgi, kopš sabiedrības konsultēšana kļuvusi daudz plašāk izmantota formālās plānošanas norises procesu integrēšanā visā ES.

Piemēram, Apvienotajā Karalistē no 2005. gada septembra Plānošanas un Obligātā Iepirkuma Akts (2004), nosaka, ka sabiedrības konsultācijas ir obligāts plānošanas process.

Lai panāktu plašāku sabiedrības līdzdalību, ir svarīgi, lai profesionāļiem ir pieeja pārbaudītām sabiedrības iesaistīšanas metodēm un labās prakses piemēriem.

Tas, prasa papildus jaunas profesionālās prasmes un kompetences, tādas kā

plānotāji, arhitekti, atjaunošanas praktiķi un sabiedrības attīstības speciālisti.

Šeit svarīga ir tieša sabiedrības iesaistīšana, daudziem tā ir jauna un patreiz vēl nenozīmīga profesionālās apmācības daļa.

## PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS MATERIĀLU KOPUMS

**Tā ir pārbaudīta paātrināta mācīšanās metode, kas sniedz cilvēkiem iespēju daudz efektīvāk tikt galā ar sarežģītām**

Praktiskās apmācībās strādā ar reālām problēmām, fokusējoties uz mācīšanos un aktuāliem ieviešanas risinājumiem. Tas ir mācīšanās veids — mācīties darot.

Tā ir pārbaudīta paātrināta mācīšanās metode, kas sniedz cilvēkiem iespēju

daudz efektīvāk tikt galā ar sarežģītām situācijām.

Praktiskās apmācības pierāda, ka mācīšanās prasa vispārējas zināšanas un ieskatu jautājumos. To izmanto mazās grupas nodrošinot iespējas un atbalstu., kopš indivīdi labāk mācās kopā ar citiem,

pārtver individuālās problēmas un ieviešanas risinājumus.

Process ietver: izpēti (par to, kas ir neskaidrs), mācīšanos (par to, kas ir nezināms), un darbību (problēmas risināšanu) vienā aktivitātē, un atbilstīga jautājumu uzdošanu un pārdomas, lai palīdzētu indivīdiem

### 1. izdevums

**2008. gada februāris**

#### Šajā izdevumā:

PALS un tā tēma	1
Praktiskās apmācības materiālu	1
Partneri	2
Kaskādes apmācības	3
Informācija par semināriem	4

## PARTNERI

un organizācijām mainīt pašām sevi ātri mainīgajā pasaulē.

### LATVIJA

Biedrība " Pozitīvā Doma" ir sabiedriska organizācija, kuru 2007. gada martā dibinājuši sabiedriskajā sektorā ilgus gadus strādājuši un pieredzējuši domubiedri.

Organizācija atrodas Tukumā, Latvijas Rietumdaļā. " Pozitīvās Domas" mērķis ir veicināt indivīdu un sabiedrības grupu ar atšķirīgu kultūras, reliģijas, tautības, rases, sociālo un ekonomisko piederību un veselības stāvokli, savstarpējo sapratni un iecietību.

### POLIJA

*Danmar Computers* ir konsultāciju un apmācību firma, kas specializējusies apmācību sniegšanā informācijas tehnoloģijas un datorsistēmu ieviešanas jomā, lai visiem būtu nodrošināta vienlīdzīga iespēja izglītoties.

Kompānija galvenokārt nodarbojas ar apmācībām, programmu un mācību materiālu izstrādi, konsultēšanu, datorsistēmu ieviešanu, mājas lapu dizainu, e-apmācību, e-biznesu un starptautiski autorizēto eksāmenu vadīšanu datoru lie-

tošanas jomā.

*Danmar Computers* ir daudzu gadu pieredze Eiropas Savienības izglītojošo programmu realizēšanā, kas ietver pētniecību, eksperimentālos un izglītojošos pasākumus.

*Danmar Computers* darbības balstās uz sadarbības principiem ar vietējām un ārzemju konsultāciju institūcijām, universitātēm, skolām, vietējām valsts, sabiedriskajām organizācijām kā arī privātā sektora kompānijām.

*Danmar Computers'* misija ir veicināt mūžizglītību un nodrošināt visiem vienlīdzīgas iespējas lietot modernās tehnoloģijas.

### TURCIJA

**OPAL YAYINCILIK ORGANIZASYON VE TICARET LİMİTED ŞİRKETİ** (*Happy Kids*), dibināta 1992. gadā. Tā ir izglītības organizācijas kompānija.

*Happy Kids* strādā "laimīgam indivīdam, laimīgai ģimenei, laimīgai sabiedrībai..." bērniem, jauniešiem, pieaugušajiem, vecākiem un institūcijām, skolotājiem, apmācītājiem, sievietēm un mazaisargātajām grupām.

*OPAL LTD* strādā nacionālā līmenī un sniedz ikmēneša seminārus nedēļas nogalēs skolotājiem un vecākiem.

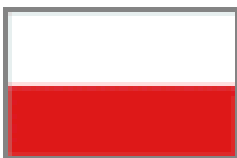
Līdz šim 16.000 dalībnieku ir izmantojuši attenders *OPAL LTD*. Piedāvātās iespējas. Laika posmā no 2007.—2008. gadam *OPAL LTD* Turcijā ir organizējuši seminārus 9000 cilvēkiem.

E-publicitāte ir viens no galvenajiem *OPAL LTD* konceptiem.

### AK—S&B

" S & B Projekta pakalpojumi" ir kompānija, kas darbojas vairāk kā sešus gadus. Tā apvieno pieredzējušus un ilglaiīgus sabiedrības attīstības, projektu vadības un apmācību, kā darba līdzdalības veidam, nodevušos praktiķus.

Pieredze ietver: ES programmu nodrošināšana un vadīšana (galvenokārt ESF līdzfinansējums) gan privātajām, gan brīvprātīgajām organizācijām, līdzdalība pētnieciskajās vietējās plānošanas komisijās, brīvprātīgo organizāciju konsultācijas reģionālās infrastruktūras attīstības programmās, līdzdalība rezultātu novērtēšanā un pro-



grammu izvērtēšanā, specializēšanās mūžizglītībā un apmācībās sabiedrības konsultēšanā un sekmešanā ar dažādām organizācijām un personāliem—apmaksātiem un brīvprātīgajiem.

Ilgtermiņa pieredze ietver galveno sabiedrisko un brīvprātīgo, nacionālo un starptautisko organizāciju vadīšanu un piedalīšanos dažādās starptautiskajās programmās, tai skaitā *Equal* un *Leonardo*.

## UK—OAKE EUROPE

*OAKE Europe* veicina

projekta izstrādes, vadības, pārraudzības, kā arī datu apkopošanas un interpretācijas visus aspektus.

Kompānijai ir ievērojama pieredze un prasmes starptautisko projektu/iniciatīvu atbalstīšanā un izstrādē.

*OAKE Europe* ir bezpeļņas organizācija, kas strādā izpētes un attīstības jomā, piedāvā tehnisko palīdzību, vadību un apmācības un attīstību organizācijām Eiropas Savienībā un attīstītajā pasaulē.

Galvenās aktivitātes ir darbs ar cilvēkiem, kuri

pieredzējuši sociālo iztūmšanu, nodrošinot inovatīvas darbības un izstrādes, kas piedāvā iespēju ekonomiskai un sociālai integrācijai.

*OAKE's* centrālais birojs atrodas Mančesterā un Eiropas birojs Briselē.

*OAKE* sniedz specifisku un praktisku atbalstu ar visiem nacionālajiem un starptautiskajiem projekta darba aspektiem tādās jomās, kā izglītība un apmācība, pētniecība un tehnoloģiju attīstība un apmācības pasākumi nevalstisko organizāciju sektorā.

## KASKĀDES APMĀCĪBAS

Kaskādes apmācības ir metode, kas palīdz cilvēkiem apgūt zināšanas, kas viņiem nepieciešamas savos projektos. Tās liek studentiem mācīties un mācīt savus grupas biedrus sistemātiskā kārtībā.

Kaskādes apmācības sākas ar dažu studentu apmācībām konkrētā jomā vai aprīkojuma lietošanā.

Skolotāji var sākt ar brīvprātīgajiem studentiem, kuriem jau ir nozīmīgas speciālās zināšanas vai studentiem, kuri varētu

īpaši iegūt no skolotāja/eksperta lomas. Pēc vietas apgūšanas un praktizēšanas, šie studenti katrs tālāk apmāca dažus citus. Šie studenti savukārt apmāca citus cilvēkus, kamēr visi studenti ir apguvuši un praktizējuši specifiskās prasmes.

Šī mācīšanās metode ir īpaši noderīga, ja ir ierobežoti resursi, vai arī studenti ir ar dažādu pieredzes līmeni konkrētajā jomā.

Kaskādes apmācības sniedz katram studentam

tiešu pieeju mācību materiāliem un iespēju darboties līdzī, sniedzot lieliskas iespējas studentiem vadīt un sadarboties.

Skolotāji var izmantot kaskādes apmācības kā trampalīnu diskusijām par reālās pasaules sadarbības centieniem vai mācīšanas un dalīšanās zināšanās efektīvām metodēm.

*ir metode, kas palīdz cilvēkiem apgūt zināšanas, kas viņiem nepieciešamas savos projektos*

## **OAKE Europe**

27 Ardwick Green North  
Manchester  
M12 6FZ  
UK

Phone: 01614 084530  
E-mail: [info@oake-europe.co.uk](mailto:info@oake-europe.co.uk)



## **INFORMĀCIJA PAR SEMINĀRIEM**

### **Latvija**

**No 31. marta —4. aprīlim**

**[pozitivadoma@pozitivadoma.lv](mailto:pozitivadoma@pozitivadoma.lv)**

### **Turcija**

**No 12. maija—16. maijam**

**[info@happykids.com.tr](mailto:info@happykids.com.tr)**

### **Polija**

**No 16. jūnija —20. jūnijam**

**[m.miklosz@danmar-computers.com.pl](mailto:m.miklosz@danmar-computers.com.pl)**